



Beiratsstudie 2025

**Befragung von Beiräten, Aufsichtsräten und Verwaltungsräten
in Deutschland, Schweiz und Österreich**



”

Gut 70 Prozent der Beiräte, Aufsichtsräte und Verwaltungsräte sind davon überzeugt, dass ihre Funktion in den nächsten fünf Jahren weiter an Bedeutung gewinnt.

”



Beiratsstudie 2025

Ergebnisse einer gemeinsamen Studie der CBS International Business School und BoardFinder

In 2020 wurde die Beiratsstudie der CBS International Business School und BoardFinder erstmals für Deutschland durchgeführt. Aufgrund der sehr positiven Resonanz haben die Partner entschieden, die Studie in 2024 neu durchzuführen und auf die DACH-Region auszuweiten. Erstmals können nun auch Ländervergleiche angestellt werden.

Die Ergebnisse der Beiratsstudie 2025 bestätigen den Trend aus 2020, dass Beiräte, Aufsichtsräte und Verwaltungsräte bzw. -rätinnen insbesondere für strategisches Sparring und zur Beratung von mittelständischen Unternehmen gesucht werden. Neben der Entwicklung von Business Strategien bringen die Mandatsträger:innen besonders häufig Expertise in den Bereichen Transformation und Change sowie Innovation mit. Mandatsträger:innen müssen nicht

nur über entsprechende berufliche Erfahrungen und eine solide fachliche Ausbildung verfügen. Darüber hinaus sind vielfältige Soft Skills gefragt, wie Vertrauenswürdigkeit, Kommunikationsfähigkeit, Empathievermögen, Überzeugungskraft, Teamfähigkeit, Agilität und Kreativität. Gut 70 Prozent der Befragten sind davon überzeugt, dass ihre Funktion in den nächsten fünf Jahren weiter an Bedeutung gewinnt. Auch hat die Studie gezeigt, dass die Übernahme von Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmandaten durchaus finanziell lukrativ sein kann.

Insgesamt wurden in der Beiratsstudie 76 Mandatsträger:innen aus der DACH-Region befragt, darunter 38 aus Deutschland, 11 aus Österreich und 27 aus der Schweiz.

Anzahl der Befragten

76

Mandatsträger:innen

4



38



11



27



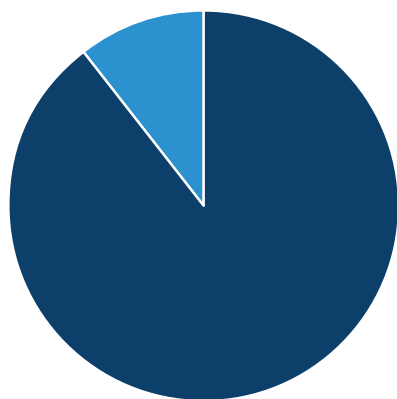
Die Ergebnisse der Studie von 2025 bestätigen den Trend aus 2020, dass Beiräte, Aufsichtsräte und Verwaltungsräte bzw. -rätinnen insbesondere für strategisches Sparring und zur Beratung gesucht werden.



Soziodemografische Fragen – Geschlecht und Alter

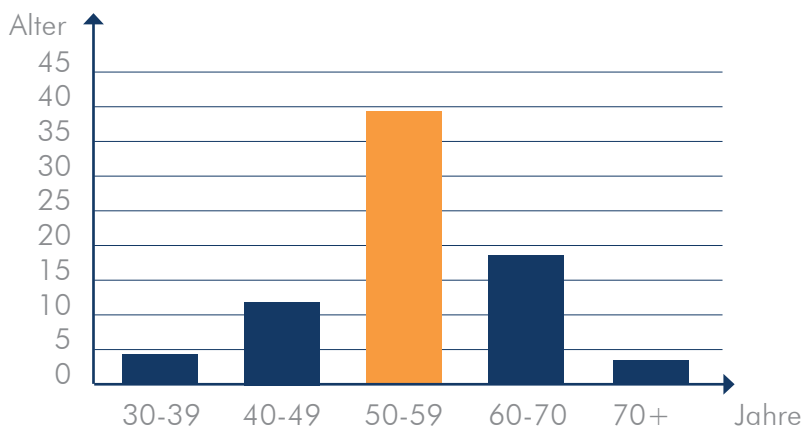
Frauenanteil gesamt

12 %

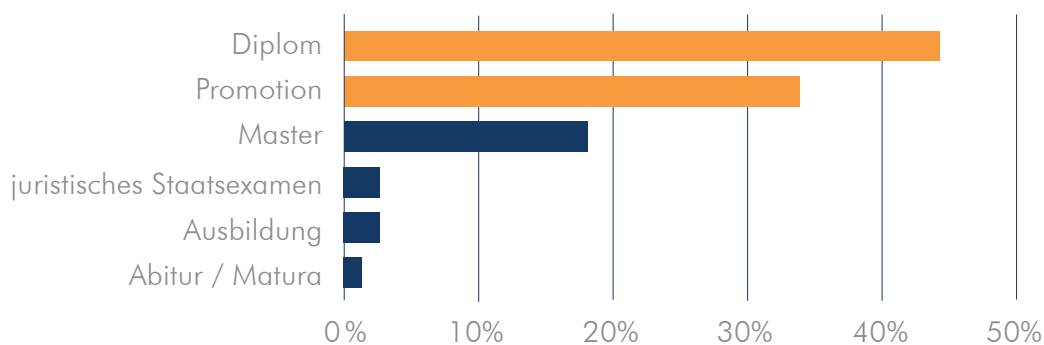


88 %

Männeranteil gesamt



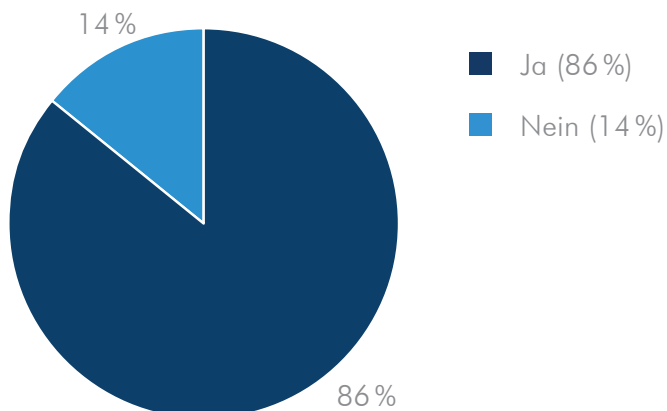
Was ist Ihr höchster Bildungsabschluss?



5

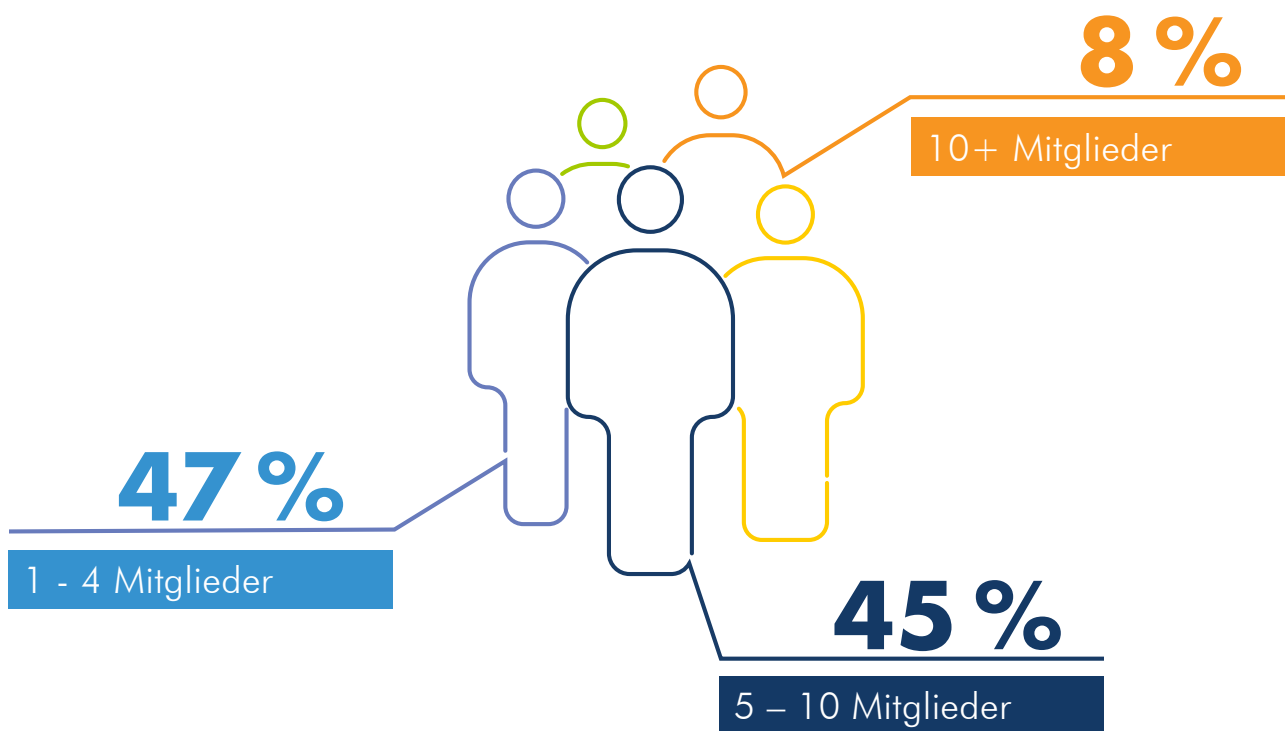


Haben Sie C-Level-Erfahrung?

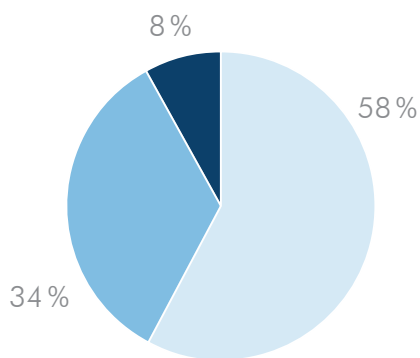




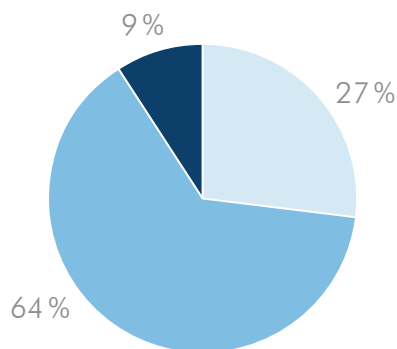
Anzahl der Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglieder



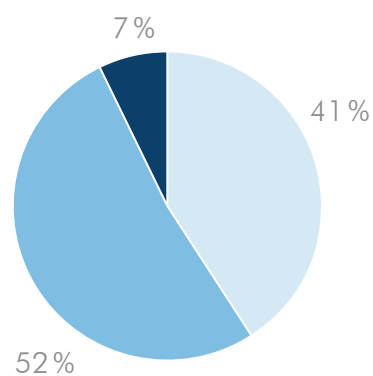
6



Deutschland



Österreich



Schweiz

- 1 - 4 Mitglieder
- 5 - 10 Mitglieder
- 10+ Mitglieder



Anzahl Mandate und Mitgliedschaft in Netzwerken für Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglieder

Haben Sie mehrere Mandate inne?

71,1 %

54 Befragte haben mehrere aktive Mandate

2,7

Mandate im Durchschnitt

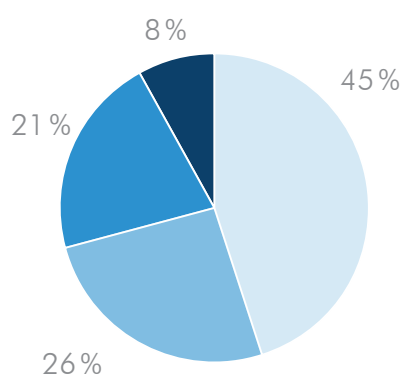
Sind Sie in Netzwerken aktiv?

33 %

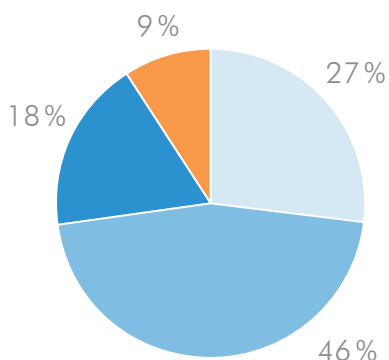
sind in einem Netzwerk aktiv

67 %

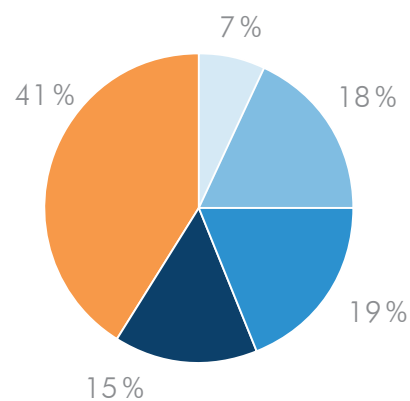
sind nicht in einem Netzwerk aktiv



Deutschland



Österreich

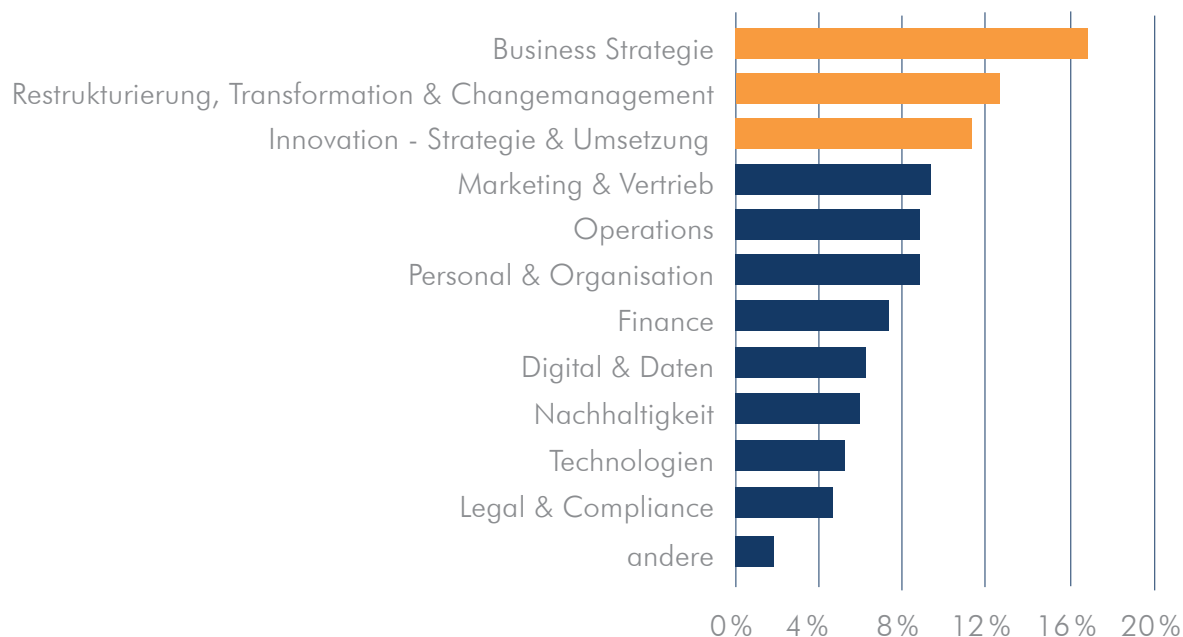


Schweiz





*Welche Expertise bringen Sie als Beirats-, Aufsichtsrats- bzw. Verwaltungsratsmitglied mit?**

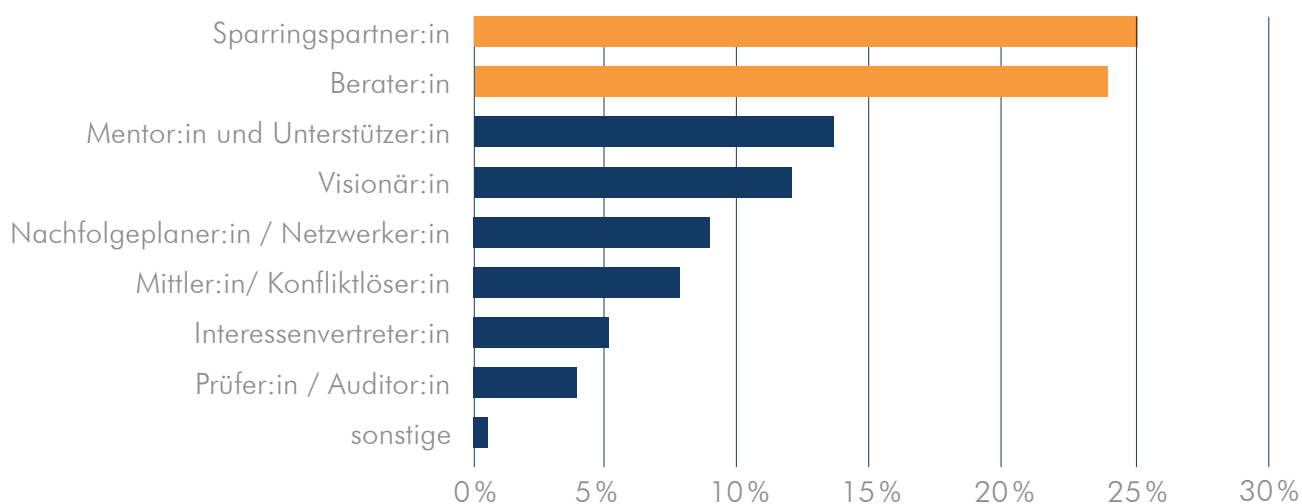


*Mehrfachnennungen möglich

8



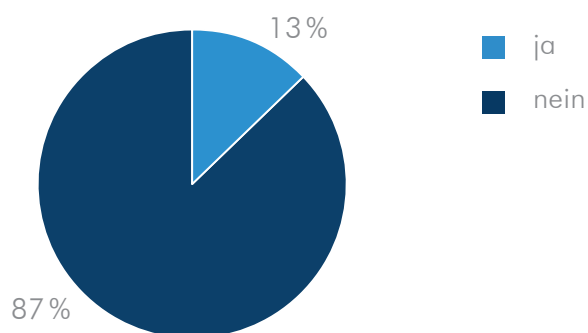
*Welche Rolle bzw. Rollen nehmen Sie als Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglied ein?**



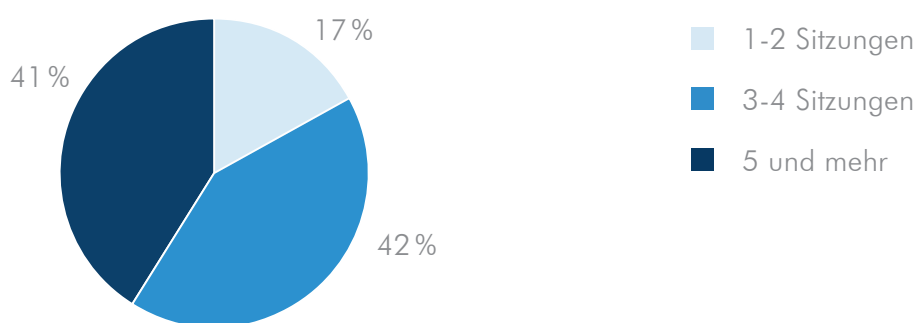
*Mehrfachnennungen möglich



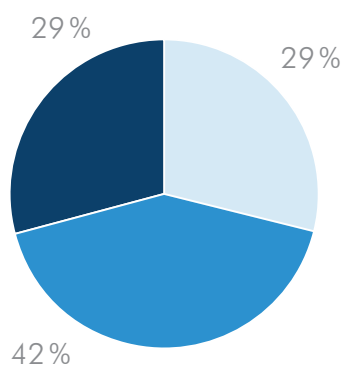
Berücksichtigt die Satzung Ihres Beirats, Aufsichtsrats und Verwaltungsrats eine Frauenquote?



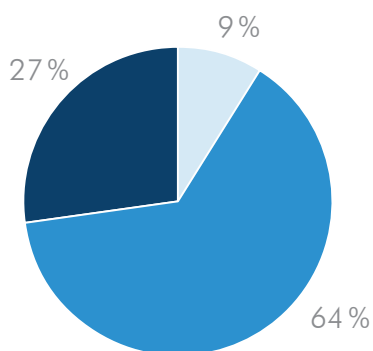
Wie viele Sitzungen hält Ihr Beirat jährlich ab?



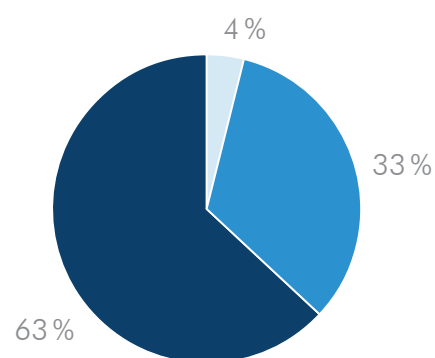
9



Deutschland



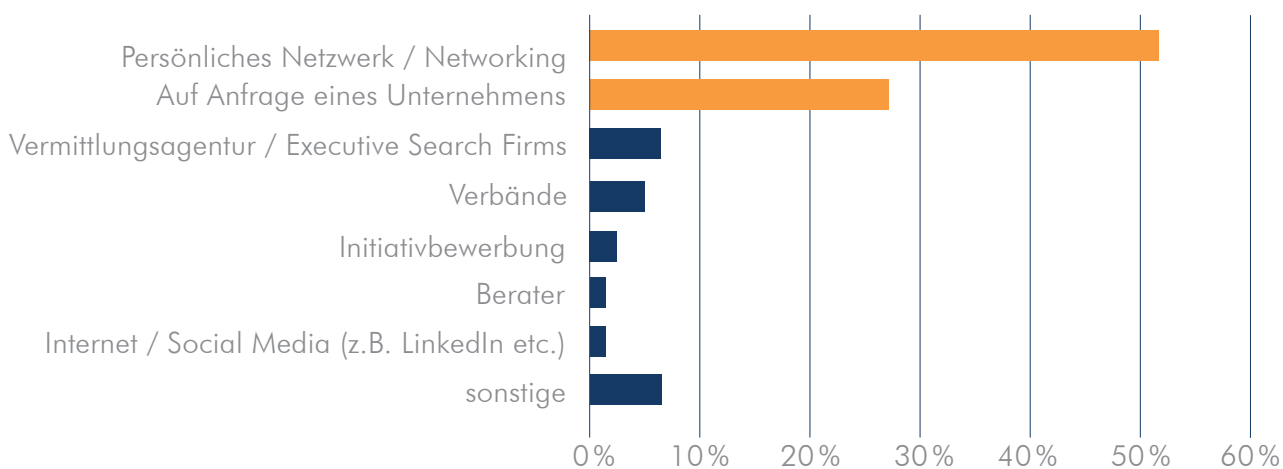
Österreich



Schweiz



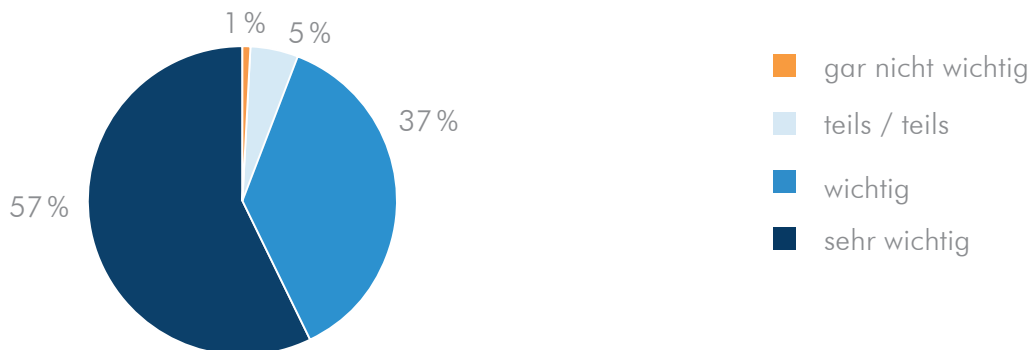
Über welche Kanäle haben Sie die Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsposition erhalten?*



*Mehrfachnennungen möglich



Wie wichtig sind Soft Skills für Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglieder?



Welche Soft Skills sind als Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglieder besonders wichtig?



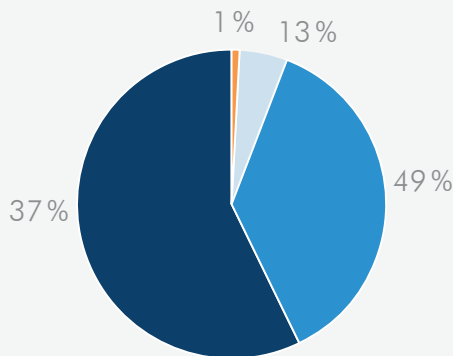
”

Vielfältige Soft Skills, wie Vertrauenswürdigkeit, Strategisches Denken, Unternehmerisches Denken, Kommunikationsfähigkeit und Empathievermögen, sind besonders gefragt.

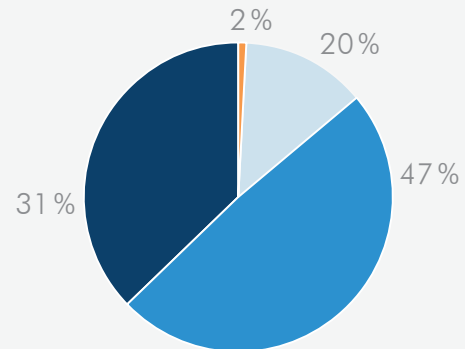


Wie beurteilen Sie Ihre Tätigkeit als Beirats-, Aufsichtsrats- bzw. Verwaltungsratsmitglied?

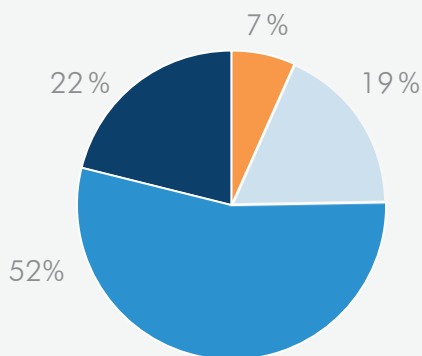
„Sie schätzen die **Wichtigkeit** Ihres Beirats, Aufsichtsrats und Verwaltungsrats für den Unternehmenserfolg als sehr hoch ein“



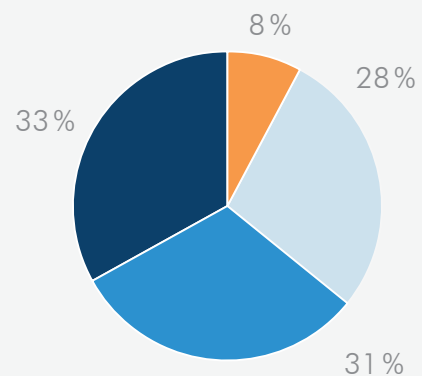
„Als Beirats-, Aufsichtsrats- und Verwaltungsratsmitglied habe ich **Einfluss auf die Entscheidungen** der Geschäftsführung“



„Die Funktion der Beiräte, Aufsichtsräte und Verwaltungsräte **gewinnt in den nächsten 5 Jahren an Bedeutung**“



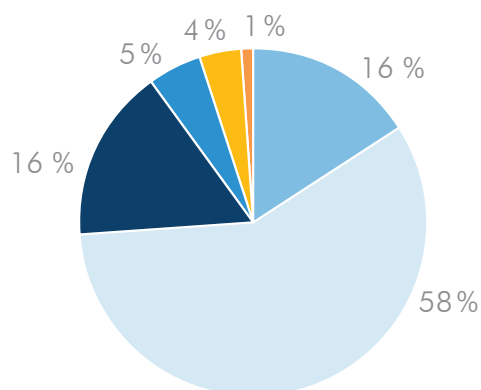
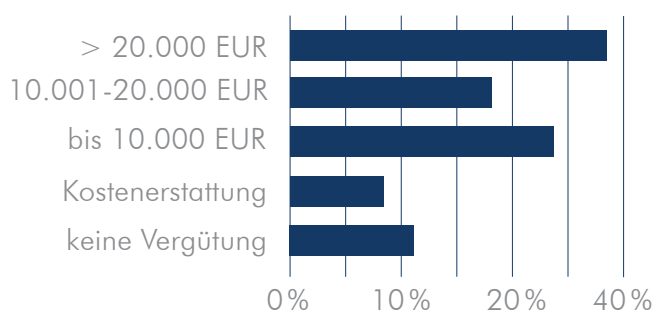
„Aktuelle **Trends** (Globalisierung, Digitalisierung, Nachhaltigkeit etc.) **steigern die Nachfrage** nach Beiräten, Aufsichtsräten und Verwaltungsräten“



- stimme eher nicht zu
- teils / teils
- stimme eher zu
- stimme vollständig zu

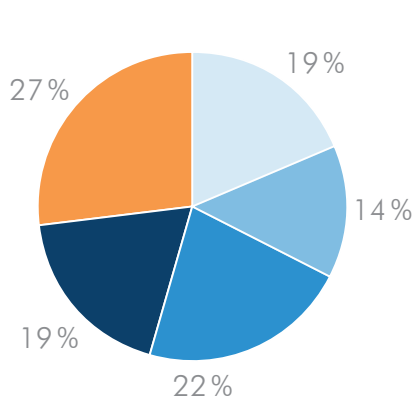


Wie hoch ist Ihre jährliche Vergütung? Wie gestaltet sich die Form der Vergütung?

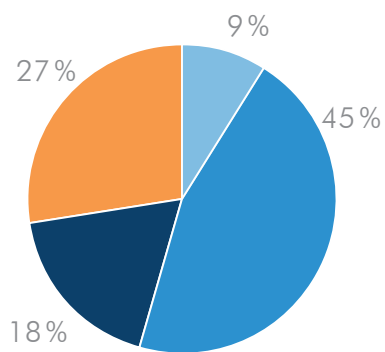


- keine Vergütung
- fixe Vergütung
- Vergütung pro Sitzung
- Erfolgsabhängige Vergütung
- projektspezifische Vergütung
- Aktien / Aktienoptionen

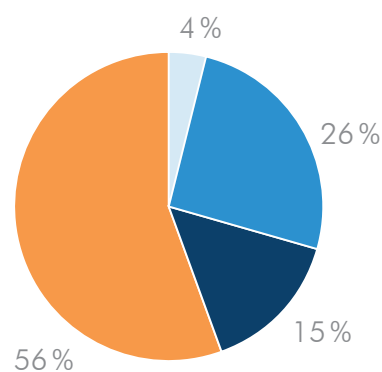
13



Deutschland



Österreich

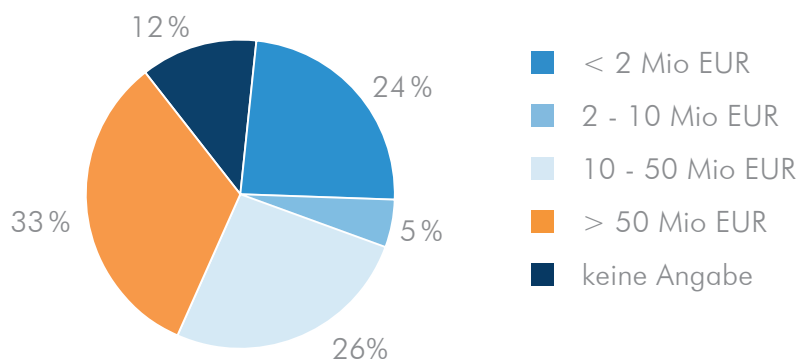


Schweiz

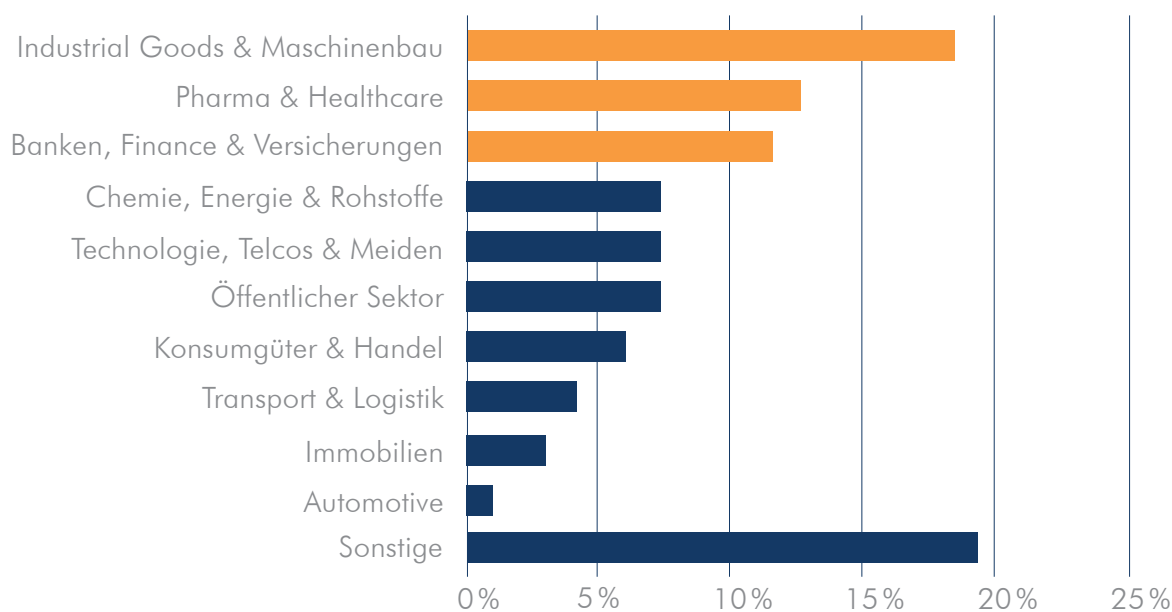
- keine Vergütung
- bis 10.000 EUR
- mehr als 20.000 EUR
- Kostenerstattung
- 10.001 - 20.000 EUR



Wie viel Umsatz erwirtschaftete das Unternehmen im letzten Geschäftsjahr?



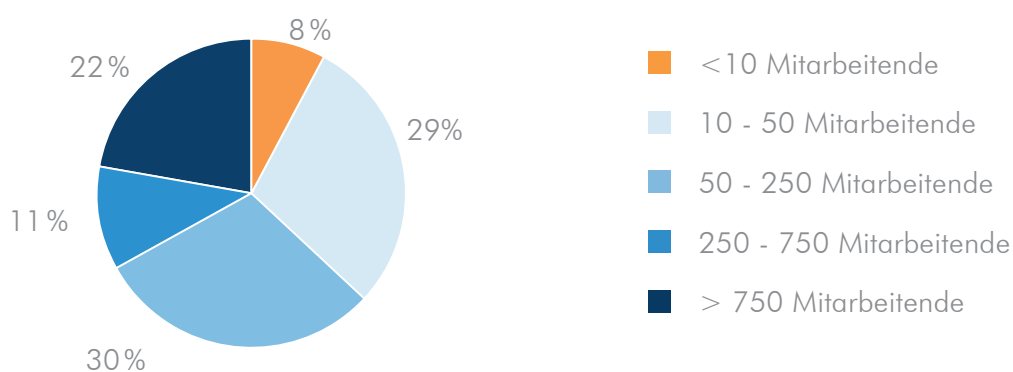
In welcher Branche ist das Unternehmen tätig?



14

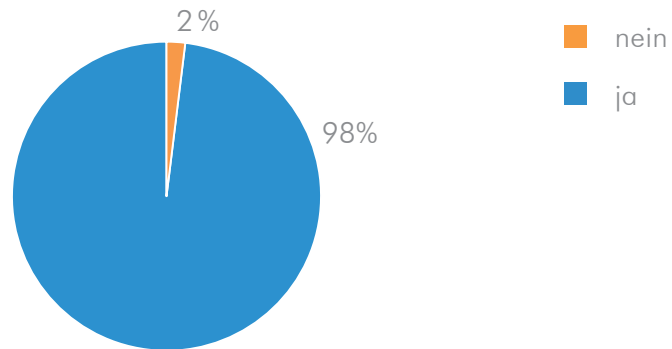


Wie viele Mitarbeitende hat das Unternehmen?





Halten Sie es generell für sinnvoll, dass mittelständische und familiengeführte Unternehmen im Allgemeinen Beiräte bzw. Aufsichtsräte einsetzen?



Falls ja, warum?



Ansprechpartner zur Studie



PROF. DR. REMBERT HORSTMANN

Professor of Marketing & Sales

Prof. Dr. Rembert Horstmann lehrt Marketing und Vertrieb an der CBS International Business School in Köln und ist Gründungsmitglied bei Boardfinder in Deutschland.

rembert.horstmann@boardfinder.org
r.horstmann@cbs.de



PROF. DR. OLIVER AUSTERMANN

Professor of Strategy & Innovation

Prof. Dr. Oliver Austermann lehrt Strategie und Innovation an der CBS International Business School in Köln. Er ist Mitglied bei BoardFinder Deutschland.

oliver.austermann@boardfinder.org
o.austermann@cbs.de



LARA-SOPHIE LICHIOUS

Wissenschaftliche Mitarbeiterin

Lara-Sophia Lichius hat ihren Bachelor of Arts in International Business mit Schwerpunkt Marketing an der CBS International Business School absolviert und war als Wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Beiratsstudie 2025 beteiligt.

lara.lichius@cbs-mail.de

» CBS International Business School

Die CBS International Business School ist eine staatlich anerkannte private Fachhochschule für Wirtschaft. Wir bieten akkreditierte Bachelor-, Master- und MBA-Studiengänge auf Deutsch und Englisch in Voll- oder Teilzeit und als duales Studium an. Deutschlandweit ist die Hochschule an den Standorten Köln, Aachen, Berlin/Potsdam, Hamburg, Mainz, Neuss und Solingen vertreten. Darüber hinaus gibt es über 160 internationale Partnerhochschulen weltweit, an denen Studierende ihr Auslandssemester verbringen können. In verschiedenen Rankings bestätigen Personalverantwortliche und Studierende, dass die CBS die beste private Fachhochschule für BWL im Rheinland ist und zu den besten digitalen Bildungsanbietern Deutschlands gehört. Seit 2016 sind wir Teil der Stuttgarter Klett-Gruppe, einem der führenden deutschen Bildungsunternehmen. Unter unserem Leitbild *Creating tomorrow* bringen wir die Akteure unserer Arbeitswelt von morgen zusammen.

Die Fakultät der CBS besteht aus über 70 Professorinnen und Professoren, die von vielen freien Dozierenden aus der Wirtschaft unterstützt werden. So profitieren über 3000 CBS-Studierende von der perfekten Mischung aus Theorie und Praxis. Mit rund 30 Prozent internationalen Studierenden aus über 75 Nationen bieten wir außerdem ein besonders interkulturelles Studienumfeld. Die persönliche Betreuung setzen wir durch kleine Lerngruppen und den tatkräftigen Einsatz der CBS-Fakultät und Verwaltung um. Unsere Studierenden, Alumni, die Fakultät und das Service-Team bilden gemeinsam die CBS-Familie.

Mehr unter: www.cbs.de

» BoardFinder

Erfahrene Executives als Beiräte, Aufsichtsräte und Verwaltungsräte bzw. -rätinnen für Ihr Unternehmen

Sie tragen Verantwortung für ein erfolgreiches Unternehmen mit mittelständischen Strukturen?

Entscheidungen mit großer Tragweite werden von einem Verwaltungs-, Aufsichts- oder Beirat gefällt, deren Mitglieder häufig aus gewachsenen Beziehungsnetzwerken stammen. Diese Quelle ist jedoch fachlich begrenzt und nicht immer objektiv.

Ihr Unternehmen sieht sich zukünftig mit branchenspezifischen und technologischen Herausforderungen konfrontiert und benötigt zusätzliches Know-how?

Bei der Zusammensetzung Ihres Gremiums sind Ihnen neben der Erfahrung das gemeinsame Verständnis für Ihr Unternehmen, Ihre Wertvorstellungen und Ihre Kultur wichtig?

Branchenübergreifende Kompetenz für den Mittelstand

BoardFinder ist ein in der Schweiz gegründetes Netzwerk unabhängiger Führungspersönlichkeiten aus der D-A-CH-Region. Wir bringen unsere C-Level-Erfahrungen in Verwaltungsrats-, Stiftungsrats-, Beirats- oder Aufsichtsratsmandaten ein – als Boardmitglied oder im Präsidium.

- Unsere Mitglieder sind in vielen Branchen zu Hause.
- Unser Angebot richtet sich vorwiegend an mittelständische Unternehmen.
- Sie profitieren von ausgewiesener Kompetenz, Diversität und persönlichem Engagement für Ihr Leitungsgremium.

Gezielte Auswahl aus unserem Netzwerk

Lernen Sie uns und unsere Mitglieder im Detail kennen. Wir nehmen uns Zeit für Ihre Bedürfnisse und helfen gern bei der Auswahl geeigneter Boardmitglieder. Dafür entstehen Ihnen keine Vermittlungsgebühren.

GOOD TO KNOW

Eine Übersicht der Mitglieder und verschiedenen Branchen finden Sie unter: www.boardfinder.org

Sie suchen ein neues Mitglied für Ihren Beirat, Aufsichtsrat
oder Verwaltungsrat?

Wir haben Ihre Kandidat:innen in unserem Netzwerk!

Kontakt

Kontaktaufnahme: Wenn das Profil eines unserer Mitglieder Ihren Anforderungskriterien entspricht, nehmen Sie direkt Kontakt mit der- oder demjenigen auf. Alle weiteren Schritte einschließlich der Honorarvereinbarung regeln Sie bilateral. Seitens BoardFinder entstehen Ihnen keine Kosten.

Unsere Ansprechpartner

SCHWEIZ

Ben Lechner

☎ +41 52 319 14 14

✉ ben.lechner@boardfinder.org

DEUTSCHLAND

Dr. Christin Erbach

☎ +49 171 3823667

✉ christin.erbach@boardfinder.org

ÖSTERREICH

Georg Reichthaler

☎ +43 680 149 07 67

✉ georg.reichthaler@boardfinder.org

🌐 www.boardfinder.org

🌐 und besuchen Sie unsere LinkedIn Profile

